

TEXLA GROUP CSR DOKUMENT

Texla 

LAMINATION | CUTTING | EMBOSSING

2023 – revize 3

Obsah

Úvod	3
Vize	4
Cíle	4
Poslání.....	4
Základní hodnota	5
Politiky.....	5
O společnosti	6
Sponzoring.....	10
Texla – Cíle udržitelného rozvoje.....	11
Práce & lidská práva	12
Kodex chování.....	16
Etický kodex.....	19
Zdraví & bezpečnost.....	22
Životní prostředí	26
Udržitelný procurement	31



Úvod



“Ambicí Texla Group je být silným partnerem při přechodu k udržitelné budoucnosti pro lidi, podniky a společnost. Kromě neustálého zvyšování udržitelnosti našich vlastních provozů věříme, že největší pozitivní dopad na klima můžeme mít díky spolupráci s našimi dodavateli a zákazníky a jejich podpoře při vývoji udržitelnějších výrobků a služeb.”

Urban Jakobsson

Owner & Chairman of the board



Vize

A SOFTER SUSTAINABLE WORLD

Cíle

Dosáhnout vedoucího postavení na trhu ve vybraných oblastech

Být prvním, kdo nabízí nová udržitelná řešení

Znát a chápat procesy zákazníků s cílem nabízet správná řešení

Úzce spolupracovat s kolegy, dodavateli a zákazníky

Poslání

Posláním společnosti Texla je zdokonalovat materiály pomocí laminace, vysekávání a embosování a dodávat vysoce kvalitní výrobky.

- Našim zákazníkům nabízíme komplexní služby.
- Zvyšujeme hodnotu našich výrobků tím, že investujeme do nových procesů, abychom splnili zákaznické požadavky.
- Snažíme se vyrábět inovativní a udržitelné výrobky pro naše zákazníky s ohledem na všechny ekologické aspekty.
- Zvyšujeme hodnotu našeho podnikání tím, že začleňujeme společenskou odpovědnost do všech našich strategií, politik a každodenní práce.
- Všem našim zaměstnancům, zákazníkům a partnerům poskytujeme pozitivní a transparentní prostředí, které podporuje osobní dlouhodobé vztahy.



Základní hodnota

ZAPOJTE SE!

Navzájem se podporujeme a záleží nám na sobě.

Naše základní hodnota je kompasem, který nás vede ve všem, co děláme. V celé společnosti pracujeme s nadšením a zapojením, a teprve když se zapojí všichni, dosáhneme plného standardu společnosti Texla.

Politiky

Níže jsou uvedeny všechny politiky platné v rámci Texla Group, jakékoliv další politiky si stanovuje každá jednotka sama.

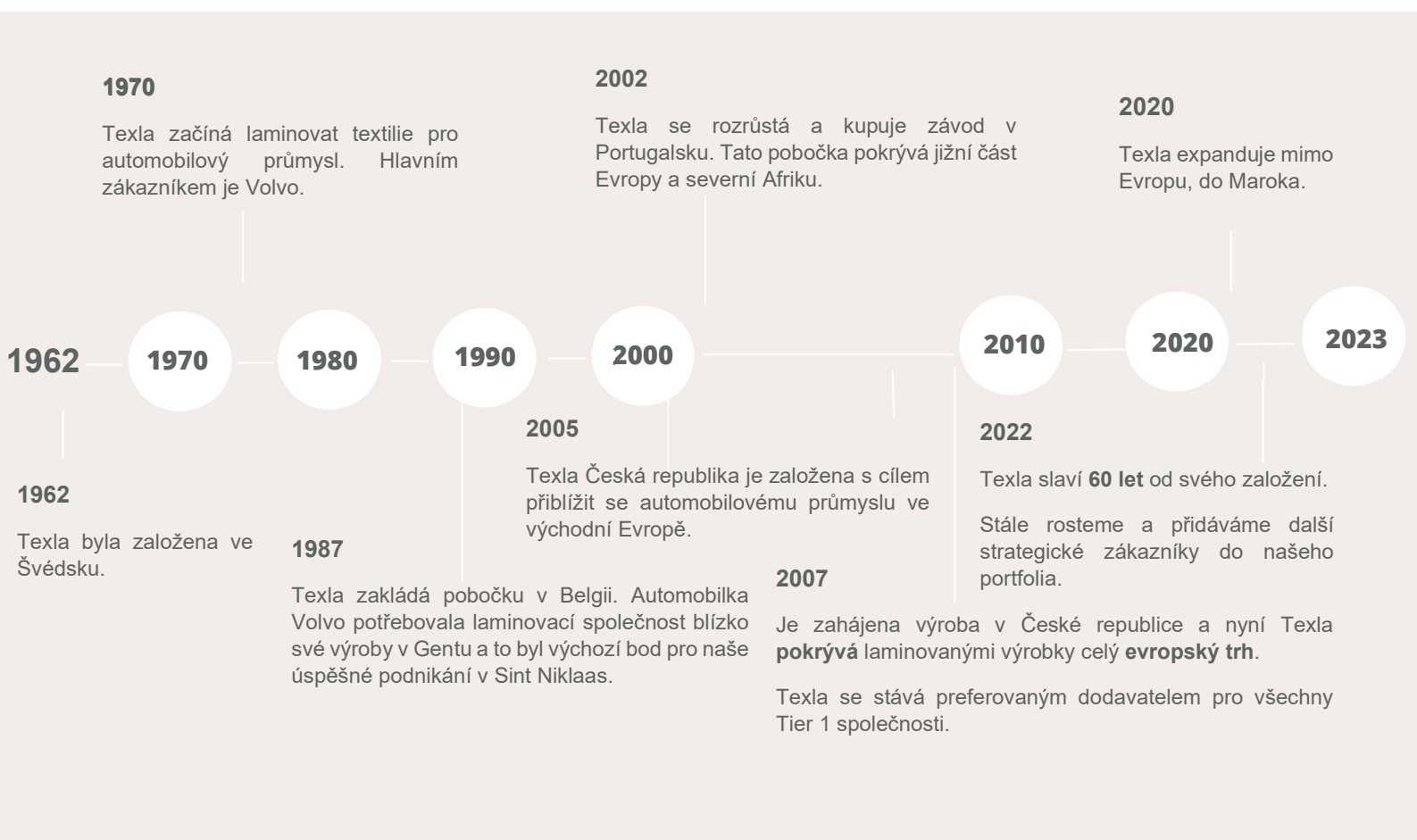
- Politika kvality
- Politika ochrany životního prostředí
- Politika bezpečnosti a ochrany zdraví
- Politika obchodní etiky
- Politika práce a lidských práv
- Politika CO₂



O společnosti

Příběh společnosti Texla

Společnost Texla zahájila svou činnost ve Švédsku před 60 lety jako dodavatel pro automobilový průmysl. Strategie využívat příležitosti a být otevřený přizpůsobovat se novým možnostem měla zásadní význam po celou dobu existence společnosti Texla. Společnost Texla si uvědomuje, že jedním z klíčových aspektů pro společnost je neustálý vývoj.



Tato časová osa znázorňuje historii zakládání jednotlivých poboček společnosti Texla po celé Evropě a v severní Africe. Společnosti Texla se daří neustále růst a v našich pěti pobočkách dnes zaměstnáváme 300 lidí a dosahujeme obratu 70 milionů eur.

Texla je jednou z největších nezávislých laminovacích společností v Evropě. Naše nezávislost je pro nás důležitá, jelikož díky ní můžeme nabídnout své služby jakémukoliv výrobcí materiálů jak v Evropě, tak mimo ni.

Díky našim pobočkám po celé Evropě a v Maroku je Texla velmi zajímavým dodavatelem pro většinu společností Tier 1. Rozvíjeli jsme naši interní koordinaci a zvyšovali týmovou spolupráci mezi všemi jednotkami, abychom optimalizovali naši sílu jako skupiny.

Texla kultura

Texla je významným dodavatelem pro evropský automobilový a nábytkářský průmysl. Naši zákazníci si vybírají společnost Texla na základě vysoké kvality a znalostí našich procesů. Chceme, aby všichni zaměstnanci byli hrdí na to, že pracují pro společnost Texla. Společnost Texla během 60 let své existence prokázala, že zvládá období konjunktury i recese, a po posledních letech výzev je silnější než kdy předtím.

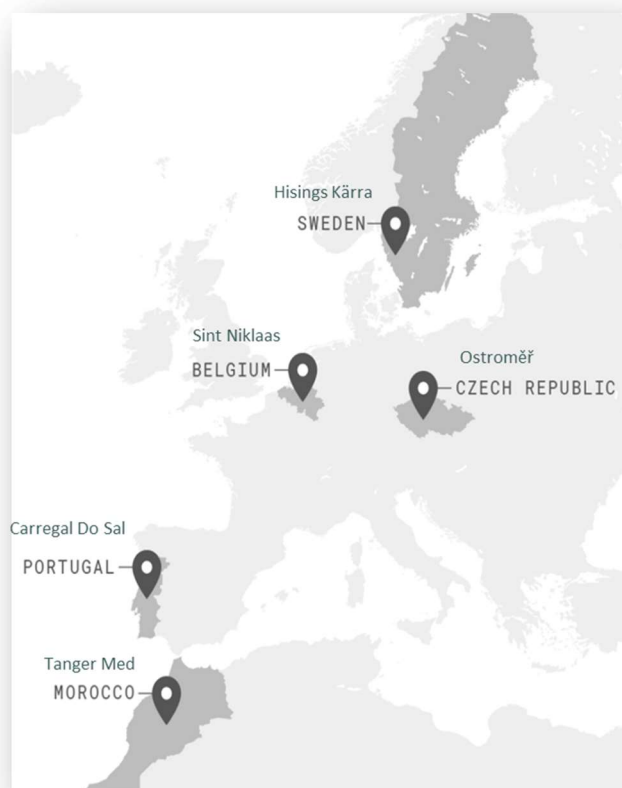
Naše hodnoty práce na vysokých etických principech a otevřené dlouhodobé vztahy se zákazníky i dodavateli nám daly silný základ. Na Texla Group se obrací stále více zákazníků a naším závazkem je nadále růst a zároveň zohledňovat ekologické hledisko ve všem, co děláme.

Naše základní hodnota "Zapojte se" je hluboce implementována do naší kultury a popisuje náš způsob práce. "Staráme se jeden o druhého a vzájemně se podporujeme" je také velmi silné tvrzení. Naši zákazníci a dodavatelé sami vnímají zvláštní prostředí uvnitř a kolem "rodiny Texla" a potvrzují tak, že se nejedná o pouhá slova na papíře. Naše švédské dědictví je v našem způsobu podnikání velmi patrné. Ve všech našich závodech používáme demokratické vedení, ploché organizační struktury, delegujeme odpovědnosti a zapojujeme naše zaměstnance do všech aspektů podnikání.



Fakta o Texla Group

Společnost	Forma společnosti	Rok založení	Umístění	Certifikace
Texla AB	Mateřská společnost a centrála	1991	Švédsko	N/A
Texla Industri AB	Výrobní jednotka	1962	Švédsko	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015
Texla NV	Výrobní jednotka	1987	Belgie	IATF 16949:2016
Texla Automotive Texteis Lda	Výrobní jednotka	1998	Portugalsko	IATF 16949:2016
Texla a.s.	Výrobní jednotka	2005	Česká republika	IATF 16949:2016



Texla CSR – Tým

Susanne Johansson
CSR Manager Texla Group

Emilia Lundin
CSR Representative
Texla Sweden

Ivo Huyghe
CSR Representative
Texla Belgium

Diana Almeida
CSR Representative
Texla Portugal

Jana Novosadová
CSR Representative
Texla Czech Republic



Ve společnosti Texla podporujeme týmovou práci na všech úrovních společnosti.



Sponzoring

Představenstvo společnosti Texla každoročně rozhoduje o významných sponzorských aktivitách pro nadcházející rok. Sledujeme situaci ve světě a vybíráme smysluplnou humanitární pomoc, která plní důležitou úlohu pro jednotlivce, komunity či organizace.

Kromě toho mají všechny pobočky svůj rozpočet na sponzorské activity, které jsou jim blízké. Manažerské týmy zajišťují, aby byla částka rozdělována s empatií a odpovědností.



Texla sponzoruje nadaci "Perus Vänner" a pomáhá rodinám a dětem v male horské vesnici Accha Alta v Peru.

Texla – Cíle udržitelného rozvoje

Tento dokument zahrnuje všechny oblasti udržitelnosti, ve kterých se Texla angažuje. V každé kapitole vysvětlujeme, které klíčové ukazatele výkonnosti měříme a co jsme si stanovili jako cíl pro skupinu nebo pro jednotlivé pobočky.

Tabulka níže představuje tyto cíle včetně informací o posledních výsledcích.

KPI	Popis	Cíl	Nejnovější výsledek
Rovnost	Měření počtu mužů a žen na všech úrovních hierarchie	Dostat se co nejlíže poměru 50/50	Z účetní závěrky 220831 Celkem: 53% žen / 47% mužů Představenstvo: 20% žen / 80% mužů Management: 50% žen / 50% mužů
Funkce whistleblowera	Průběžně měřit a sledovat reporty	Žádná oznámení vážnějšího charakteru	Za poslední hospodářský rok nebyl žádný report
Spokojenost zaměstnanců	Každoroční průzkum spokojenosti zaměstnanců	Průměrné minimální skóre 3 v průzkumu	N/A
Nehody	Nahlašování všech úrazů, které způsobí nepřítomnost v práci	Žádné nehody, které způsobují nepřítomnost v práci	9 nehod za poslední hospodářský rok Švédsko 0 Belgie 2 Portugalsko 3 Česká republika 4
Uhlíková stopa	Snížení naší uhlíkové stopy	25 % rok 2025 50 % rok 2030	N/A
SAQ (Sebehodnotící dotazníky)	Zajistit, aby všichni naši dodavatelé vyplnili sebehodnotící dotazník se schváleným výsledkem	Do července 2023	N/A
CO₂ směrnice pro dodavatele	Stanovit směrnice pro naše dodavatele, aby zavedli politiku CO ₂ a akční plán CO ₂		N/A



Práce & lidská práva

Texla vykonává svou činnost v souladu se všemi platnými články Všeobecné deklarace OSN, mezinárodními a místními zákony průmyslovými standardy v každé zemi, kde působí. Aktivně ukončujeme veškeré vztahy se společnostmi, u nichž zjistíme nesrovnalosti v oblasti těchto práv.

Dlouhodobě se zaměřujeme na vytváření bezpečného, zdravého a motivujícího pracovního prostředí, které umožňuje profesní i osobní růst našich zaměstnanců. Zavazujeme se, že se všemi zaměstnanci budeme jednat spravedlivě a transparentně. Podporujeme kreativitu, rozmanitost a rozvoj odpovědného myšlení našich zaměstnanců.

Diverzita

Texla podporuje rozmanitost, aby vytvořila lepší společnost, která spojuje různé lidi. Se všemi zaměstnanci by se mělo zacházet stejně, spravedlivě a s respektem bez ohledu na rasu, pohlaví, věk, národnost nebo státní příslušnost, zdravotní postižení, kastu, náboženství, sexuální orientaci, členství v odborech nebo politickou příslušnost.

Uplatňujeme sociální spravedlnost a netolerujeme žádnou formu diskriminace.

Společnost Texla hrdě prezentuje skutečnost, že v naší skupině je stejný počet mužů i žen a zároveň naši zaměstnanci zastupují mnoho různých národností.

KPI (klíčový ukazatel výkonnosti)

- Genderová rovnost – měření počtu mužů a žen na všech úrovních hierarchie – vykazováno každoročně

Nábor a rozvoj kariéry

Nábor zaměstnanců

Společnost Texla zajišťuje rovné příležitosti pro své zaměstnance a osoby, které přijímá do pracovního poměru.

Při náboru nových zaměstnanců nás zajímají pouze dovednosti a zkušenosti uchazeče, které jsou pro danou pozici potřebné. Předpojatým názorům se bráníme tím, že celý nábor provádíme vždy v týmu. Vyzýváme sami sebe a existující struktury, abychom dosáhli moderního způsobu nábory.



Představení nového zaměstnance by mělo zahrnovat tyto kroky:

1. Příručka zaměstnance
2. Představení společnosti Texla a jejích zaměstnanců
3. Pracovní instrukce
4. Jmenovaný nadřízený pro školení

Rozvoj kariéry

Všechna volná pracovní místa jsou vždy interně hodnocena. Texla usiluje o to, aby se naši zaměstnanci rozvíjeli v rámci naší organizace, a podporuje interní nábor.

Všem zaměstnancům poskytujeme:

1. Každoroční rozhovory o rozvoji
2. Školení na všechna vhodná témata
3. Matice kompetencí, kde jsou zahrnuty kariérní cíle

Žádné obtěžování

Společnost Texla netoleruje žádnou formu obtěžování. Vedení, nadřízení a vedoucí týmů musí zakročit proti jakékoli formě neuctivého chování, včetně slovního, fyzického nebo psychického obtěžování.

Nucená práce a dětská práce

Texla dodržuje všechny národní a místní zákony a předpisy týkající se zaměstnávání a podmínek pro zaměstnance. Netolerujeme žádnou formu nucené nebo dětské práce. Pracujeme s pracovními smlouvami, které jsou podepsány oběma stranami.

Pracujeme-li s pracovními agenturami nebo jinými dodavateli služeb, jsou vždy pečlivě vybírány a kontrolovány, aby dodržovaly platné zákony a předpisy. Společnost Texla jasně uvádí, že nepřipouští žádnou nucenou práci, moderní otroctví ani dětskou práci.

Svoboda sdružování

Respektujeme svobodu pokojného shromažďování našich zaměstnanců a právo organizovat se a kolektivně vyjednávat v souladu s platnými zákony.

Svoboda projevu

Naše základní hodnota Zapojte se zahrnuje svobodu projevu. Abyste se mohli zapojit do práce, je nezbytné mít možnost říct svůj názor. Povzbudujeme naše zaměstnance, aby svobodně a beze strachu hovořili o jakýchkoli nesrovnalostech.



Funkce Whistle Blowera

Naše organizace usiluje o transparentnost a vysokou úroveň obchodní etiky.

Naše služba whistleblowingu nabízí možnost důvěrně upozornit společnost/organizaci na podezření na nesprávné jednání. Jedná se o důležitý nástroj pro snížení rizik a udržení důvěry v naši činnost, protože nám umožňuje včas odhalit případné pochybení a jednat v jeho případě.

Whistleblowing může provádět každá osoba otevřeně nebo anonymně.

Představenstvo Texla Group vyčlenilo dvě kontaktní osoby, které se touto funkcí zabývají. Ingrid Alvegard, finanční a personální manažerka společnosti Texla Švédsko, a Anna Maria Jakobsson, členka představenstva.

KPI (klíčový ukazatel výkonnosti)

- Funkce Whistle Blowera – Průběžně měřit a sledovat hlášení – Nulový počet oznámení závažného stupně

Spravedlivé postupy při zaměstnávání

Texla dodržuje platné zákony a normy týkající se platů zaměstnanců, pracovní doby a pracovních podmínek. Umožňujeme diskusi se zaměstnanci a kolektivními odbory. Klademe důraz na sociální rozměr naší společnosti a na zájmy našich zaměstnanců a jejich rodin.

Poskytujeme spravedlivé a konkurenceschopné mzdy podle postavení zaměstnance. Mzdy a benefity jsou poskytovány plně v souladu se zákony a předpisy v každé pobočce. Máme zdokumentovaná pravidla týkající se mezd, prémie a benefitů. Podrobné informace naleznete v příručce pro zaměstnance společnosti Texla.

Každoročně provádíme průzkum spokojenosti všech zaměstnanců, abychom zjistili úroveň jejich spokojenosti. Vyhodnocujeme všechny oblasti pracovní situace zaměstnanců, abychom se mohli zlepšovat. Naším cílem je mít spokojené zaměstnance, kteří pracují v bezpečném, zdravém a přátelském pracovním prostředí.

KPI (klíčový ukazatel výkonnosti)

- Spokojenost zaměstnanců – Každoroční průzkum spokojenosti zaměstnanců – Průměrné skóre minimálně 3 v našem průzkumu



Představení a školení našich zaměstnanců

Představení

Při nástupu do zaměstnání ve společnosti Texla budou všem zaměstnancům předloženy níže uvedené dokumenty, aby si je přečetli a porozuměli jejich obsahu.

- Příručka pro zaměstnance společnosti Texla
- Politika kvality
- Politika ochrany životního prostředí
- Politika bezpečnosti a ochrany zdraví
- Politika obchodní etiky
- Politika práce a lidských práv

Školení

V každé pobočce společnosti Texla jsou vytvořeny a průběžně aktualizovány individuální matice školení a rozvoje. Kromě toho se pro všechny zaměstnance každoročně koná školení o životním prostředí.

Společnost Texla provádí průběžně školení všech zaměstnanců o našich zásadách a CSR dokumentu, pokud dochází k jeho aktualizacím, doplňkům nebo změnám.



Texla se snaží vytvářet spravedlivé a rozvíjející se pracovní prostředí, ve kterém mohou naši zaměstnanci prosperovat.



Kodex chování

Tento kodex chování obsahuje závazná pravidla chování týkající se základních principů CSR. Tento dokument slouží jako průvodce zásadami pro všechny naše zaměstnance a obchodní partnery. Základním minimálním požadavkem našeho kodexu chování je plné dodržování všech platných zákonů a předpisů.

Vzájemný respekt

Ve společnosti Texla se ke všem lidem chováme s respektem, což je základ toho, v co věříme. Očekáváme vzájemný respekt mezi kolegy a mezi našimi útvary i při veškeré komunikaci s našimi obchodními partnery. Pro vás jako zaměstnance společnosti Texla to znamená, že nikdy nebudete jinou osobu šikanovat, zastrašovat nebo jí vyhrožovat. Vyvarujete se urážlivého chování a nebudete se chovat nevhodně. Rovněž aktivně zakročíte, pokud byste zaznamenali obtěžování nebo nevhodné chování vůči jiné osobě.

Nediskriminace

Ve společnosti Texla podporujeme rozmanitý tým zaměstnanců a hájíme hodnoty, jako je rovnost a otevřenost vůči odlišnostem. Tyto rozdíly vnímáme jako silnou stránku, která do naší společnosti přináší energii a živost.

Ke všem lidem přistupujeme stejně a nikdy nebereme v úvahu faktory jako:

- Pohlaví
- Genderová identita
- Svoboda projevu
- Věk
- Státní příslušnost
- Rasa
- Etnický původ
- Barva pleti
- Kulturní zázemí
- Náboženství nebo víra
- Zdravotní postižení
- Genetika
- Informace o zdravotním stavu, včetně těhotenství
- Sexuální orientace
- Odborová příslušnost

Tyto faktory nenecháváme ovlivňovat nebo zasahovat do možnosti člověka být přijat, povýšen, disciplinován nebo správně odměněn za práci, kterou vykonává na základě talentu, dovedností a zkušeností.



Bezpečné a zdravé pracoviště

Společnost Texla pevně věří, že motivované a spokojené zaměstnance lze získat kombinací bezpečného pracoviště a pracovního prostředí, které podporuje lidi v jejich růstu a vědomí, že mohou ovlivňovat svou každodenní práci. Tím, že upřednostňujeme dodržování bezpečnostních požadavků při plánování a při provozu zajišťujeme, aby naše pracovní prostředí splňovalo platné zákony a požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví.

Jako zaměstnanci byste měli mít pocit, že můžete napravit nebo nahlásit jakoukoli nebezpečnou situaci nebo řešit jakékoli nebezpečné chování. Měli byste mít k dispozici vhodnou osobní ochranné pomůcky a potřebná školení, abyste věděli, jak se zachovat, pokud dojde k nehodě, incidentu nebo nemoci z povolání. Drogy a alkohol jsou přísně zakázány. Jako zaměstnanci byste měli mít pocit, že společnost Texla nikdy nezanedbává nebo neignoruje požadované bezpečnostní postupy.

Společnost Texla usiluje o dosažení nulového počtu úrazů, které jsou příčinou nepřítomnosti v práci, a to je jeden z našich nejdůležitějších cílů. Záleží nám na vaší pohodě!

Dodržování předpisů v oblasti životního prostředí

Společnost Texla dbá na to, aby obchodní činnost probíhala v souladu s platnou legislativou na ochranu životního prostředí s platnými interními požadavky. Naše vize "Měkčí a udržitelný svět" nám ukazuje a připomínám náš cíl ovlivňovat planetu co nejvíce pozitivním směrem.

Od vstupní přepravy do naší společnosti, kde máme kontrolu nad dodržováním ekologických aspektů ze strany přepravních společností, až po výstupní hotové výrobky, je naším závazkem najít a používat materiály, operace a procesy, které jsou nejšetrnější k životnímu prostředí.

Platné postupy týkající se vývoje výrobků, nákupu, nakládání s chemikáliemi, měření CO₂ emisí a nakládání s odpady ukazují všem zaměstnancům a obchodním partnerům, že společnost Texla vždy před zahájením výroby zohledňuje environmentální aspekty.

Dodržování pracovněprávních předpisů

Společnost Texla respektuje právo všech zaměstnanců na vytvoření odborů, které zastupují zájmy zaměstnanců a vstupu do nich.

Společnost Texla dodržuje ve všech pobočkách platné zákony a předpisy týkající se pracovní doby a odměňování a řídí se kolektivními smlouvami.

Společnost Texla netoleruje žádnou formu moderního otroctví, včetně nucené, otrocké nebo povinné práce nebo obchodování s lidmi, a nevyužívá dětskou práci. Stejnou netoleranci vyžadujeme i od našich dodavatelů a obchodních partnerů.



Naší povinností jako zaměstnavatele je vědět, že si zaměstnanec svobodně zvolil práci a může ji opustit v souladu s pracovními podmínkami a zákonem. Společnost Texla nikdy nezaměstnává v žádné z našich výrobních jednotek osoby mladší 18 let.

Společnost Texla se zavazuje k otevřené a poctivé obchodní kultuře a k dodržování vysoké obchodní etiky na základě toho, že vždy dodržuje zákony a vnější i vnitřní předpisy. Společnost Texla zavedla ve všech svých pobočkách funkci whistle blowera, která umožňuje všem zaměstnancům anonymně nahlásit cokoli, co není v souladu s tímto a co negativně ovlivňuje lidi, naši organizaci, společnost nebo životní prostředí.

Jako zaměstnanec byste měli mít pocit, že tuto funkci můžete využívat bez obav z postihu. Naším cílem je, aby v tomto systému nebylo přijato žádné hlášení, které by vedlo k zahájení vyšetřování.



Společnost Texla usiluje o otevřenou a poctivou obchodní kulturu, v níž je se všemi zaměstnanci zacházeno stejně, spravedlivě a s respektem.

Etický kodex

“Texla se snaží být důvěryhodným a odpovědným členem každé komunity, ve které žijeme a pracujeme. Uvědomujeme si, že důvěru veřejnosti si zasloužíme výkonem, otevřenou komunikací a zapojením do života komunity.”

Integrita a transparentnost

Společnost Texla si cení transparentnosti a úzké spolupráce se svými zaměstnanci, zákazníky a partnery, což je nezbytné pro budování důvěry a angažovanosti. Podporujeme všechny zaměstnance, aby své podnikání vedli čestně a poctivě, a snažíme se být férovou a přímou společností. Příkladem toho, co děláme, je neustálá práce na posilování našich základních hodnot, sdílení informací s našimi zaměstnanci a upřímnost ohledně našich cenových modelů vůči našim zákazníkům.

Spravedlivá soutěž

Společnost Texla podporuje volnou a spravedlivou hospodářskou soutěž a respektuje otevřený trh, na němž získává zakázky nejlepší dodavatel. S našimi konkurenty jednáme férově a s respektem a neuzavíráme žádné dohody nebo ujednání, které by bránily hospodářské soutěži, a rozhodně se vyhýbáme jakýmkoli protisoutěžním praktikám.

Boj proti korupci, vydírání a úplatkářství

Společnost Texla má odpovědnost vůči zákazníkům, dodavatelům, zaměstnancům, společnosti a vlastníku vykonávat svou činnost eticky korektním způsobem. Řídíme se předpisy a zákony a netolerujeme žádnou formu úplatkářství, korupce, praní špinavých peněz nebo vydírání či jiné nezákonné platby nebo jednání, a to jak ve veřejném, tak v soukromém sektoru. Naši zaměstnanci nesmí provádět žádné platby ani poskytovat dary za účelem neoprávněného získání obchodních výhod.

Výměna dárků a pozvání na pohoštění nebo zábavu může podpořit pracovní vztahy, ale v některých případech mohou být považovány za úplatek. Dary, pohoštění a zábava jsou přijímány pouze v případě, že se jedná o běžné zvyklosti,



pokud jsou nabízeny nebo přijímány bez korupčního úmyslu a neovlivní nevhodným způsobem obchodní rozhodnutí. V případě jakýchkoli pochybností je nutné se poradit s nadřízeným.

Dodržování obchodních předpisů

Společnost Texla dodržuje všechny platné mezinárodní a regionální obchodní sankce, zákony a předpisy o kontrole vývozu a dovozu. Spolupracujeme s celními a dopravními úřady, abychom zajistili dodržování správných dokumentačních postupů a provádění kontrol.

Střety zájmů

Ke střetu zájmů může dojít, když náš odborný úsudek nebo schopnost rozhodovat může být ovlivněna potenciálním prospěchem pro nás, člena rodiny nebo přítele. Zaměstnanci společnosti Texla, kteří se ocitnou v situaci, v níž jim může hrozit střet zájmů s našimi hodnotami, by to měli neprodleně oznámit vedení, aby tento střet řešilo.

Nezaujatý politický postoj

Společnost Texla nezasahuje do politického života zemí, ve kterých působí.

Společnosti skupiny Texla proto nesmějí finančně přispívat politickým stranám, politikům a souvisejícím institucím. Naše pobočky ani zaměstnanci se nesmějí účastnit stranické politiky, když zastupují společnost Texla.

Ochrana majetku společnosti

Všichni zaměstnanci společnosti Texla jsou povinni řádně používat a chránit veškerý majetek společnosti. Majetek je povoleno používat pouze k legitimním pracovním účelům, s určitými výjimkami pro soukromé použití – to se týká používání chytrých telefonů a notebooků. Je nezbytné, aby všichni zaměstnanci společnosti Texla neustále chránili majetek společnosti před ztrátou, krádeží, podvodem a poškozením dodržováním příslušných bezpečnostních postupů. Krádeže a podvody nejsou nikdy akceptovány.

Ochrana údajů & obchodní tajemství

Je důležité pečlivě zacházet s informacemi v papírové i elektronické podobě a chránit je, zejména pokud se jedná o důvěrné informace. Společnost Texla zajišťuje, aby všechny informace v digitální i papírové podobě byly zabezpečeny a aby naši zaměstnanci byli informováni o tom, jak s těmito záležitostmi správně nakládat, prostřednictvím platných postupů.

K zabezpečení důvěrných informací mezi zákazníky nebo partnerem používáme v případě potřeby podepsané dohody o důvěrnosti.



Duševní vlastnictví

Pro společnost Texla je důležité neustále udržovat a zlepšovat naši konkurenční výhodu, chránit nové inovace a naše obchodní tajemství. Chráníme a zabezpečujeme veškeré naše duševní vlastnictví a zároveň přísně dodržujeme všechny podmínky týkající se nakládání s duševním vlastnictvím jiných osob. Zajišťujeme to zahrnutím této doložky do našich pracovních a obchodních smluv.

Ochrana osobních údajů – GDPR

Společnost Texla se zavazuje chránit osobní údaje svých zaměstnanců, zákazníků a partnerů. Uvědomujeme si důležitost zabezpečení informací jak pro dosažení finančního úspěchu, tak pro udržení důvěry ve všech vztazích.

Společnost Texla dodržuje zákon Evropské unie o ochraně osobních údajů, GDPR. Nakládání s osobními údaji je omezeno na nezbytně nutnou dobu a pouze pro určité, zákonem povolené účely, které vyplývají z potřeb souvisejících s podnikáním.

Společnost Texla zavedla postupy a systémy na ochranu osobních údajů svých zaměstnanců, zákazníků a partnerů ve všech fázích životního cyklu zpracování údajů.

- Všechny osobní údaje uložené v našem softwaru by měly být motivovány jasným účelem a použitím.
- Všechny uložené osobní údaje by měly být propojeny s právními předpisy.
- Všechny osoby musí být před registrací informovány a musí s ní souhlasit.
- Všechny osoby, pro které jsme shromáždili osobní údaje, by měly obdržet podrobné informace o shromažďování a dalším zpracování jejich osobních údajů.
- Texla nesmí uchovávat údaje déle, než je nezbytné, a nesmí je uchovávat pro jiné účely, než pro které byly shromážděny.
- Osobní údaje nebudou zpřístupněny třetím stranám bez souhlasu zúčastněné strany.

Finanční odpovědnost

Všechny jednotky společnosti Texla dodržují národní zákony a předpisy týkající se přesného vedení účetnictví a nakládání s daněmi. Všechny finanční zprávy jsou kontrolovány a zasílány úřadům v souladu s platnými předpisy.



Zdraví & bezpečnost

Společnost Texla se zavazuje k tomu, že bude vytvářet a udržovat pracovní prostředí, které nikdy neohrozí žádné aspekty bezpečnosti a ochrany zdraví. Pracujeme s procesy, výrobky a pokyny, které zajišťují bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Náš závazek zahrnuje zaměstnance, sousedy, zákazníky a všechny ostatní strany, kterých se naše činnost týká.

Každá pobočka společnosti Texla má osobu odpovědnou za BOZP, která zajišťuje, aby byly dodržovány všechny rutiny a povinnosti týkající se BOZP a aby byly každoročně prováděny bezpečnostní prohlídky podle zdokumentovaných postupů.

Well-being

Pohoda našich zaměstnanců je pro společnost Texla velmi důležitá. Spokojený a motivovaný zaměstnanec je značnou výhodou a naším cílem je dosáhnout toho, abychom dosáhli plného standard společnosti Texla. Proto je oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci začleněna do systému řízení, aby byla zajištěna její řádná integrace a zapojení. Všichni zaměstnanci s vedoucí funkcí mají tento cíl jasně definován ve svých pracovních povinnostech.

Duševní zdraví

Texla je zastáncem koučovacího vedení, jehož cílem je, aby se lidé rozvíjeli. Naší odpovědností je včas odhalit příznaky problémů s duševním zdravím. Patří sem stres, vztahy, komunikace a zvládání konfliktů. Těmito tématy se zabýváme v rámci našich rozvojových pohovorů, zaměstnaneckých průzkumů a každodenní otevřené komunikace.

Osobní ochranné prostředky

Bezpečnost zařízení

Společnost Texla pracuje s bezpečnými nástroji a zařízeními v průběhu celého výrobního procesu. Nářadí je pravidelně kontrolováno a udržováno. Jedná se o různé druhy nářadí, od jednoduchých nástrojů až po složitější zařízení, jako jsou vysokozdvizné vozíky nebo těžká zdvihací zařízení. V závislosti na předpisech pro jednotlivá zařízení se Údržba a kontroly provádějí buď přímo ve firmě, nebo je provádí externí poskytovatel služeb.

Ochranné oděvy

Společnost Texla poskytuje všem zaměstnancům správné osobní ochranné pomůcky. Všechny jednotky společnosti Texla mají zavedeny postupy pro pravidelnou kontrolu potřeby nových osobních ochranných prostředků.



Řešení incidentů a nehod

Společnost Texla považuje všechny interní incident nebo nehody za velmi závažné. Každý případ je hlášen podle našich zdokumentovaných postupů. Všechny relevantní skutečnosti jsou shromažďovány a přezkoumávány odpovědnými osobami. Na základě tohoto přezkoumání se rozhoduje o opatřeních, která jsou následována podle formátu 8D. Všechna opatření jsou následně přezkoumána, abychom zajistili, že se stejná nehoda nebude opakovat. Poté je interní hlášení uzavřeno.

Společnost Texla poskytuje svým zaměstnancům ve výrobních a administrativních prostorách příslušné vybavení pro poskytování první pomoci.

KPI (klíčový ukazatel výkonnosti)

- Nehody – Hlášení všech nehod, které způsobí nepřítomnost v práci –
Nulové procento nehod, které způsobí nepřítomnost v práci

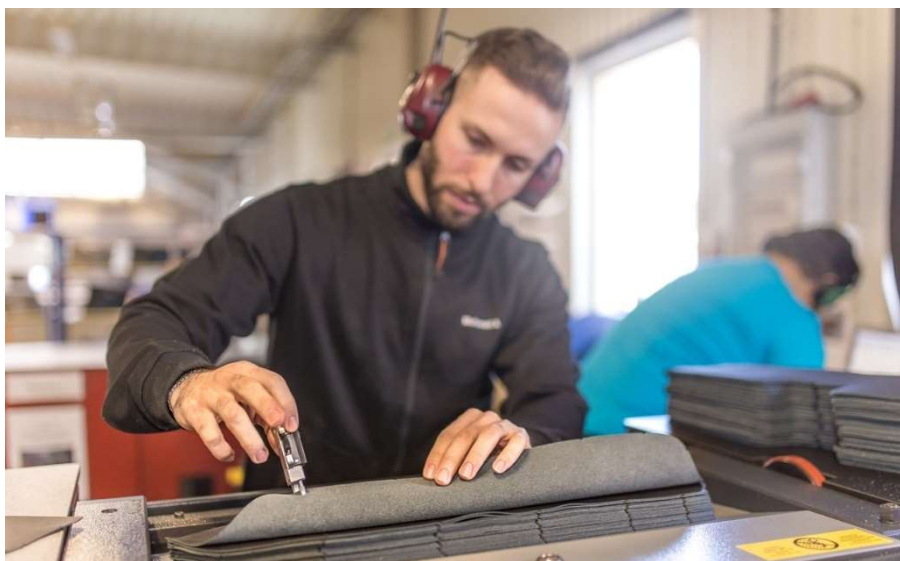
Zdravotní péče

Každá pobočka společnosti má svého dodavatele pracovnělékařské péče.

Ergonomie pracoviště

Rozložení našich pracovišť je uspořádáno tak, aby obsluha mohla svou práci vykonávat ergonomicky správně. Během našich bezpečnostních obchůzek se toto téma řeší a kontroluje se, zda jsou všechna pracoviště pohodlná a bezpečná. Otázky bezpečnosti zahrnují také osvětlení, větrání, hluk a znečištění, aby byly pokryty všechny požadavky BOZP.

Abychom se ujistili, že naši zaměstnanci jsou se svou každodenní pracovní situací a svým duševním zdravím spokojeni, zahrnujeme otázky týkající se této oblasti také do každoročních rozhovorů o rozvoji a do zaměstnaneckých průzkumů.



Blaho našich zaměstnanců má pro společnost Texla vysokou prioritu.

Bezpečnost strojů

Všechna pracoviště mají písemné postupy, které obsahují informace o bezpečnosti stroje a o tom, jak má obsluha provádět svou práci, aniž by se vystavila jakémukoli riziku. Všechny kroky procesu jsou přezkoumávány během bezpečnostních obchůzek a naším cílem je instalovat nejlepší dostupné vybavení, abychom neustále snižovali riziko nehod.



Společnost Texla se zavazuje vytvořit bezpečné a ergonomické pracoviště pro všechny své zaměstnance.

Připravenost na mimořádné události

Všechny pobočky Texla mají havarijní plán, který popisuje všechny možné havarijní situace, které mohou nastat, a jak bychom měli jednat. Plán by měl obsahovat odpovědné osoby pro vnější i vnitřní kontakty v případě nouze. Tento plán se reviduje nejméně jednou ročně. Naším cílem je co nejvíce zmírnit rizika a zároveň zohlednit všechny platné právní předpisy.

Díky turbulencím ve světě v posledních několika letech jsme si mnohem více uvědomili naši zranitelnost a tento havarijní plán a naše SWOT analýza jsou důležitými nástroji pro přípravu na budoucí poruchy.

Pohotovostní plán

Pokud dojde k nehodě, havárii, vyšší moci nebo mimořádné situaci, která ohrožuje celý náš provoz nebo naši pobočku, máme pohotovostní plán, který zahrnuje všechny nezbytné kroky a obsahuje informace o tom, kdo je za co zodpovědný. Všechny naše čtyři výrobní jednotky jsou vybaveny tak, abychom mohli vzájemně pokrýt výrobu pro své zákazníky. To je zdokumentováno v pohotovostním plánu všech poboček.

Manipulace s chemickými látkami

Společnost Texla nakládá pouze s chemickými látkami, které jsou schváleny v souladu se zákony a předpisy, jako jsou mimo jiné normy našich zákazníků. Pro každou chemickou látku jsou k dispozici zdokumentované bezpečnostní a datové listy. Ve všech našich pobočkách dodržujeme všechny bezpečnostní předpisy týkající se manipulace, skladování a likvidace chemických látek. To zahrnuje i dodržování předpisů o konfliktních minerálech.

Požární bezpečnost

Společnost Texla zpracovává řadu různých surovin, které představují potenciální nebezpečí požáru. Abychom toto riziko požáru zmírnili, byly ve všech našich pobočkách nainstalovány systémy, které zabraňují vzniku požáru. Společnost Texla dodržuje platné zákony a předpisy jednotlivých zemí, a kromě toho se řídí požadavky pojišťoven. Společnost Texla ve všech svých pobočkách úzce spolupracuje s hasičským sborem a má nainstalované nejlepší možné poplašné systémy.

Abychom ochránili všechny naše zaměstnance, máme zdokumentované informace o tom, jak se chovat v případě požáru, provádíme protipožární cvičení a školení o tom, jak zacházet s nebezpečím požáru.

Místní úřady a dodavatelé hasicích zařízení provádějí každoroční kontroly ve všech našich pobočkách.



Životní prostředí

Vše, co děláme, má vliv na životní prostředí. Texla aktivně pracuje se všemi environmentálními aspekty a přebírá odpovědnost za snižování dopadu na životní prostředí. V posledních letech provedla společnost Texla zásadní transformaci, aby byla schopna splnit globální požadavky a naše vlastní stanovené cíle na snížení dopadu na klima. Povědomí o těchto otázkách a závazek k jejich řešení jsou začleněny do naší obchodní strategie a do manažerských týmů celé Texla Group.



Systém environmentálního managementu

Společnost Texla se rozhodla zavést systém environmentálního managementu ISO 14001:2015 ve všech pobočkách Texla Group. Již v roce 2001 zavedla tuto normu centrála ve Švédsku. Práce v oblasti životního prostředí a udržitelnosti je pro společnost Texla prioritou a aktivní činností, a proto je nezbytné provést certifikaci pro všechny pobočky.

Realizační práce již byly zahájeny:

ISO 14001:2015 – Systém environmentálního managementu		
Pobočka Texla	Země	Plán implementace
Texla a.s.	Česká republika	Během roku 2022
Texla Automotive Texteis Lda	Portugalsko	Během roku 2023
Texla Morocco Service & Supply Center	Maroko	Bude zahrnuto do certifikátu Texla Automotive Texteis
Texla NV	Belgie	Během roku 2023
Texla Industri	Švédsko	Implementováno roku 2001

Zákony a požadavky

Společnost Texla dodržuje všechny platné zákony o životním prostředí, vládní oznámení, nařízení a další požadavky na ochranu životního prostředí. Společnost Texla také podporuje větší povědomí a angažovanost v oblasti životního prostředí a udržitelného rozvoje tím, že se zabývá a neustále rozvíjí svou práci v oblasti společenské odpovědnosti firem.

Environmentální a udržitelné závazky

Udržitelná práce a závazky společnosti Texla jsou ovlivněny cíli udržitelného rozvoje OSN a agendou 2030, kterou přijali všichni členové OSN v roce 2015. Texla se chce podílet na transformaci směrem k cirkulárnímu a udržitelnému hodnotovému řetězci automobilového průmyslu a naše práce je v souladu s hlavními zásadami Drive Sustainability a EcoVadis. Společnost Texla zaměřuje svou práci na čtyři hlavní oblasti, v nichž současné době vidíme největší potenciál pro zlepšení: ochrana klimatu, pracovní pohoda, udržitelné suroviny a udržitelné dodavatelské řetězce.

Snížení dopadu na klima

Společnost Texla se zavázala minimalizovat svůj dopad na klima metodickým hledáním možností snižování spotřeby energie, nákupem obnovitelných zdrojů energie a vyhodnocováním našeho dodavatelského řetězce v této oblasti.



Emise CO₂ a skleníkových plynů

Za účelem snížení emisí oxidu uhličitého (CO₂) Texla měří, analyzuje a hlásí emise skleníkových plynů a stanovuje cíle pro jejich snížení. S využitím rámce z Protokolu o skleníkových plynech (GHG protocol) společnost Texla standardizovaným způsobem vypočítává a vykazuje emisní stopu CO₂.

V roce 2022 začne společnost Texla zveřejňovat informace pro CDP (The Carbon Disclosure Project), aby dosáhla větší transparentnosti a našla opatření ke zlepšení. Více informací o opatřeních a závazcích Texla Group v oblasti klimatu naleznete v dokumentu *Politika CO₂ Texla Group*.

Hodnocení životního cyklu

Abychom byli schopni ještě lépe pochopit a vyhodnotit dopad našich výrobků a procesů na životní prostředí, je práce s hodnocením životního cyklu nutností. Společnost Texla v současné době pracuje s LCA (*Life cycle assessment = Hodnocení životního cyklu*) jako s nástrojem environmentálního řízení na základní úrovni a v letech 2022/2023 začne implementaci a práci ještě více zdokonalovat.

KPI (klíčový ukazatel výkonnosti)

- Snížení emisí CO₂ – Snížit naše emise CO₂ o 25 % do roku 2025 a o 50 % do roku 2030 – vykazováno každoročně.

Energetická účinnost & obnovitelná energie

Společnost Texla aktivně pracuje na různých aktivitách v oblasti energetické účinnosti, aby optimalizovala svůj dopad na životní prostředí. Ve všech jednotkách jsme zavedli akční plány energetické účinnosti, abychom optimalizovali spotřebu energie. Více informací o práci Texla Group v oblasti obnovitelných zdrojů energie naleznete v dokumentu *Politika CO₂ Texla Group*.

Odpovědná výroba

Texla přebírá zodpovědnost za místní životní prostředí v rámci svých výrobních jednotek i v jejich okolí. To se děje prostřednictvím pokynů pro zaměstnance a popisů provozních procesů, které zajišťují informovanost v rámci společnosti. Dodržováním všech předpisů a pokynů dbáme na ochranu a obnovu biologické rozmanitosti v okolí našich provozů.



Voda

Společnost Texla dodržuje všechny místní i celosvětové předpisy týkající se hospodaření s vodou. Přijímáme odpovědnost za spotřebu vody a každoročně měříme a hlásíme spotřebu ve všech našich výrobních jednotkách. Aktivně pracujeme na snižování spotřeby vody tím, že se zabýváme jak spotřebou související s našimi procesy, tak každodenním používáním vody.

Ovzduší a země

Společnost Texla dodržuje všechny místní i celosvětové předpisy týkající se místního znečištění a emisí do ovzduší a pravidelně monitoruje a měří své emise. Společnost Texla má zavedeny systémy pro zajištění zásahů a havarijní připravenost v případě jakéhokoli havarijního znečištění a emisí.

Udržitelné volby

Transport

Texla upřednostňuje spolupráci s dopravními společnostmi a distributory, kteří jsou držiteli certifikátu ISO 14001:2015. V rámci Texla Group se používají především silniční, námořní a železniční přeprava. Letecká doprava má negativní dopad na klima, a proto se využívá pouze ve výjimečných případech.

Služební cesty a ubytování

Stejně jako je to u mnoha jiných společností, i u společnosti Texla přispěla celosvětová pandemie Covidu-19 k omezení služebních cest oproti předchozím letům. Pro společnost Texla to také vedlo k poznání, že více schůzek lze pořídit digitálně na dálku, a přesto mohou být efektivní a přínosné. Zaměstnanci společnosti Texla dnes při rezervaci dopravy a ubytování na svých služebních cestách zohledňují ekologické aspekty. Příkladem je vyhodnocování, zda lze schůzku uskutečnit digitálně, volba vlaku před letem, pokud je to možné, a rezervace ubytování s udržitelným uspořádáním.

Investice

Při plánování nové investice se vždy zohledňuje dopad na životní prostředí, vlastnosti výrobku a pracovní prostředí.

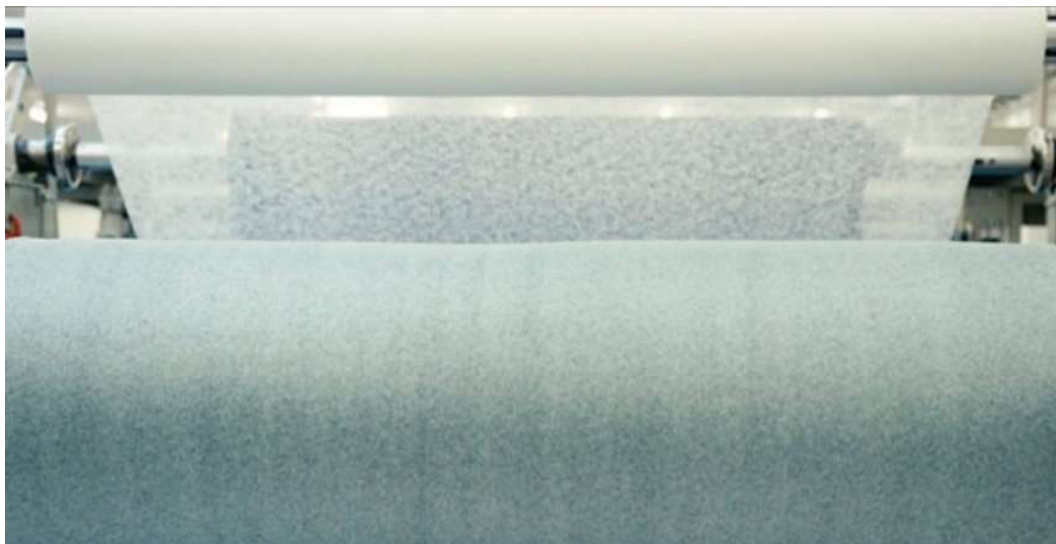
Udržitelné řízení zdrojů

Společnost Texla se zabývá mnoha aspekty udržitelného řízení zdrojů. Rozšířili jsme naše portfolio výrobků o ekologičtější a udržitelnější materiály, a to jak používáním většího množství recyklovaných materiálů, tak hledáním nových řešení, která jsou recyklovatelná. Tato práce často probíhá v úzké spolupráci se zákazníky i partner a tyto typy požadavků a spolupráce podporujeme. Při získávání



nových výrobků Texla vždy zvažuje možnosti šetrné k životnímu prostředí a snaží se najít udržitelnější řešení, se kterým by mohla pracovat, kdykoli je to možné.

Abychom se mohli podílet na nejnovějších poznacích a udržet si v této oblasti aktuální informace, aktivně se podílíme na různých udržitelných projektech společně se zákazníky, partnery a zúčastněnými stranami.



Laminování udržitelných materiálů v naší výrobní jednotce v České republice.

Snižování množství odpadu

Texla aktivně pracuje na snižování množství odpadu ve výrobě, například optimalizací surovin, recyklací odpadu a opětovným používáním obalů. Každá jednotka společnosti Texla měří svůj výrobní odpad a má roční cíle pro snížení množství odpadu. Společnost Texla se účastní různých projektů se zaměřením na snižování množství odpadu, aby našla udržitelná řešení pro náš odpad.

Odpovědné nakládání s chemickými látkami

Společnost Texla dodržuje stávající předpisy a požadavky zákazníků týkající se nakládání s chemickými látkami. Dodavatelé společnosti Texla musí dodržovat příručku kvality pro dodavatele skupiny Texla a vyplnit sebehodnotící dotazník se schválenými výsledky.

Udržitelné zdávání veřejných zakázek

Texla získává pouze dodavatele surovin s vysokým povědomím o udržitelnosti a všech ekologických aspektech. Společnost Texla vyžaduje a kontroluje, aby všichni dodavatelé dodržovali platné zákony, normy a předpisy. Stejně požadavky a kontroly jsou prováděny u našich pověřených dodavatelů, i když jejich zdrojem není společnost Texla.

Společnost Texla zajišťuje odpovědné získávání zdrojů prováděním sebehodnocení, hodnocení dodavatelů a auditů.

Udržitelné získávání materiálů

Od našich dodavatelů očekáváme, že budou suroviny získávat zodpovědně v průběhu celého nákupního procesu. To zahrnuje získávání produktů, které dodržuje všechny předpisy týkající se pracovních a lidských práv, etiky podnikání a dopadu na životní prostředí.

Hodnocení dodavatelů

Abychom se ujistili, že naši dodavatelé pracují v souladu s našimi požadavky, sestavila společnost Texla dotazník pro sebehodnocení, který zahrnuje následující oblasti a body:

Práce & lidská práva

- Dětská práce a mladí pracovníci – Očekáváme, že naši dodavatelé zajistí, aby dětská práce nebyla povolena v žádné formě. Věk pro zaměstnávání mladých pracovníků by měl splňovat nebo překračovat firemní směrnice a platné pracovní zákony a předpisy.
- Mzdy a benefity – Očekáváme, že naši dodavatelé budou poskytovat odměny a benefity v souladu s platnými místními zákony, včetně zákonů týkajících se minimální mzdy, odměn za práci přesčas a zákonem stanovených benefitů.
- Pracovní doba – Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat zákony o pracovní době, včetně přesčasů.
- Nucená práce – Očekáváme, že naši dodavatelé zajistí, aby práce byla ze strany pracovníka dobrovolná. Podniky zakazují jakékoli formy nucené, povinné práce, včetně obchodování s lidmi (to zahrnuje mimo jiné přepravu, ukrývání, nábor, předávání nebo přijímání osob za účelem poskytnutí práce nebo služeb prostřednictvím hrozeb, síly, nátlaku, podvodu, únosu nebo podvodu).



- Svoboda sdružování – Očekáváme, že naši dodavatelé umožní zaměstnancům otevřeně komunikovat s vedením ohledně pracovních podmínek a postupů řízení bez obav z represí, zastrašování nebo obtěžování. Budou respektovat práva pracovníků svobodně se sdružovat, vstupovat či nevstupovat do odborů, kolektivně vyjednávat, usilovat o zastoupení a vstupovat do podnikových rad v souladu se zákonem.
- Bezpečnost a ochrana zdraví – Očekáváme, že naši dodavatelé zajistí svým pracovníkům bezpečné a zdravé pracovní prostředí, které splňuje nebo překračuje platné zákony a průmyslové normy pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci.
- Obtěžování – Očekáváme, že naši dodavatelé zajistí pracoviště bez jakýchkoli forem obtěžování pracovníků. Zajistí, aby nedocházelo k hrubému a nelidskému zacházení, včetně jakéhokoli sexuálního obtěžování, sexuálního zneužívání, tělesných trestů, psychického či fyzického nátlaku nebo slovního týrání pracovníků; nesmí ani docházet k hrozbě takového zacházení. Disciplinární zásady a postupy na podporu těchto požadavků musí být jasně definovány a sděleny pracovníkům.
- Nediskriminace – Očekáváme, že naši dodavatelé nebudou tolerovat žádnou formu diskriminace v souvislosti se zaměstnáním a povoláním a budou poskytovat rovné pracovní příležitosti bez ohledu na charakteristiky pracovníka nebo uchazeče, jako je etnický původ, barva pleti, věk, národnost, pohlaví, genderová identita, rodinný stav, sexuální orientace, zdravotní postižení, těhotenství, náboženství, politická příslušnost, členství v odborech, genetické informace atd.

Obchodní etika

- Boj proti úplatkářství a korupci – Očekáváme, že naši dodavatelé budou účinně bojovat proti korupci ve všech jejích formách, včetně vydírání, úplatkářství, praní špinavých peněz a zpronevěry, a že budou dodržovat protikorupční zákony a prosazovat je ve svých provozech a u těch, s nimiž obchodují.
- Ochrana osobních údajů GDPR – Očekáváme, že naši dodavatelé přijmou vhodná opatření k respektování soukromí, ochraně osobních údajů před ztrátou, neoprávněným přístupem nebo použitím a budou dodržovat příslušné zákony a předpisy o ochraně soukromí a bezpečnosti informací. Od společností také očekáváme, že se zdrží používání osobních údajů k jakýmkoli účelům nad rámec obchodní dohody.



- Finanční odpovědnost – Očekáváme, že naši dodavatelé budou vždy transparentní v obchodních transakcích, přesně vykazovaných ve finančních zprávách a firemních záznamech.
- Zveřejňování informací – Očekáváme, že naši dodavatelé budou zveřejňovat finanční a nefinanční informace v souladu s platnými předpisy a převládajícími zvyklostmi v odvětví a případně zveřejňovat informace týkající se jejich zaměstnanců, postupů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, environmentálních postupů a obchodních činností.
- Poctivá hospodářská soutěž – Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat standardy poctivého podnikání a chování v souladu se všemi platnými antimonopolními zákony a předpisy proti nekalé soutěži, včetně vyvarování se obchodních praktik, které nezákonně omezují hospodářskou soutěž; nesprávné výměny konkurenčních informací a nesprávného stanovování cen, nabídek nebo rozdělování trhu.
- Střety zájmů – Očekáváme, že naši dodavatelé budou při své činnosti postupovat tak, aby se vyhnuli jakémukoli zdání nekonzistentnosti, že budou činit rozhodnutí na základě zdravého obchodního úsudku a bez zvýhodňování vyplývajícího z osobních vztahů a názorů.
- Falšované díly – Očekáváme, že naši dodavatelé vyvinou a zavedou do svých výrobků a služeb vhodné metody a procesy, které minimalizují riziko, že se do dodávaných výrobků dostanou falšované díly a materiály.
- Duševní vlastnictví – Očekáváme, že naši dodavatelé budou respektovat práva duševního vlastnictví tím, že budou používat přiměřené obchodní postupy k ochraně přenosu důvěrných technologií a know-how.
- Kontroly vývozu a hospodářské sankce – Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat platná omezení týkající se vývozu nebo zpětného vývozu zboží, softwaru, služeb a technologií, jakož i platná omezení týkající se obchodu s určitými zeměmi, regiony, společnostmi nebo subjekty a jednotlivci.
- Funkce Whistle Blowera – Očekáváme, že naši dodavatelé zavedou procesy, které umožní anonymní oznamování problémů a zajistí důvěrnost bez odvetných opatření. Společnosti by přitom měly zajistit, aby zaměstnanci a obchodní partneři nebyli kvůli podání stížnosti vystaveni propuštění, výhrůžkám, obtěžování nebo jiným nepříznivým opatřením. Společnosti by také měly stanovit vhodná disciplinární opatření proti těm, kteří se snaží podniknout odvetná opatření proti oznamovateli.



- Poctivost a transparentnost – Očekáváme, že naši dodavatelé budou při svém podnikání postupovat na vysoké úrovni poctivosti a transparentnosti, abychom dosáhli dobré spolupráce a důvěryhodného vztahu.
- Dodržování obchodních předpisů – Od našich dodavatelů očekáváme, že budou dodržovat všechny platné mezinárodní a regionální obchodní sankce a zákony a předpisy o kontrole vývozu/dovozu.
- Ochrana dat a obchodní tajemství – Očekáváme, že naši dodavatelé budou chránit naše data v papírové i elektronické podobě a budou zacházet se všemi informacemi a záležitostmi, které jsou důvěrné, zabezpečeně a nebudou je sdělovat veřejnosti, konkurenci nebo jiným neoprávněným osobám.
- Nestranný politický postoj – Očekáváme, že naši dodavatelé nebudou žádným způsobem finančně přispívat politickým stranám, politikům a s nimi spojeným institucím.

Životní prostředí

- Spotřeba energie a emise skleníkových plynů – Očekáváme, že naši dodavatelé přijmou programy a strategie řízení, které sníží spotřebu energie a emise skleníkových plynů a zároveň zvýší spotřebu obnovitelné energie.
- Kvalita a spotřeba vody – Očekáváme, že naši dodavatelé budou účinně snižovat a opětovně využívat vodu a uplatňovat odpovědné zacházení s vypouštěnými odpadními vodami s cílem chránit životní prostředí a zlepšovat kvalitu vody.
- Kvalita ovzduší – Očekáváme, že naši dodavatelé budou monitorovat a snižovat emise do ovzduší, které přispívají k místnímu znečištění ovzduší. Požadujeme pravidelnou kontrolu a eliminaci těchto emisí, pokud je to možná, a začlenění jejich monitorování do obchodního plánu společnosti.
- Hospodaření s přírodními zdroji a snižování množství odpadu – Očekáváme, že naši dodavatelé budou podporovat a prosazovat využívání obnovitelných/udržitelných přírodních zdrojů, snižovat množství odpadu a podporovat jeho opětovné použití a recyklaci.
- Odpovědné nakládání s chemickými látkami – Očekáváme, že naši dodavatelé identifikují, minimalizují nebo vyloučí používání omezených látek ve výrobních procesech a hotových výrobcích, aby zajistili soulad s právními předpisy. To zahrnuje dodržování předpisů o konfliktních minerálech. Společnosti by si také měly být vědomy jakéhokoli použití takových látek v procesech a hotových výrobcích a aktivně vyhledávat vhodné náhrady.



KPI (klíčový ukazatel výkonnosti)

- Zajistit, aby všichni naši dodavatelé vyplnili sebehodnotící dotazník se schváleným výsledkem – do července 2023.
- Směrnice CO₂ pro dodavatele – Stanovit směrnici vůči našim dodavatelům, aby nejpozději do roku 2023 zavedli politiku a akční plán pro CO₂.

Hodnocení dodavatelů

Společnost Texla každoročně provádí hodnocení dodavatelů. Při hodnocení zohledňujeme následující kritéria:

- Konkurenceschopnost
- Kvalita
- Dodávky
- Spolupráce / servis
- CSR, práce s životním prostředím
- IATF 16949: / ISO 9001:2015
- Inovace

Dodavatelé mohou být hodnoceni jako A, B nebo C.

Audity dodavatelů

Audity dodavatelů provádíme na místě, když máme nového dodavatele nebo když má dodavatel jeden nebo více z následujících problémů:

- Nízký počet bodů v hodnocení dodavatele (C)
- Nevyplněný nebo nízký počet bodů (C) v sebehodnotícím dotazníku
- Neúčinné akční plány na zlepšení
- Opakované problémy s kvalitou

Děkujeme Vám za účast na naší práci v oblasti CSR. Těšíme se, že budeme pokračovat v naší práci v oblasti udržitelnosti společně s našimi zaměstnanci, obchodními partner a místními komunitami.

